

**Tarifvergleich: Entgelte in der Zeitarbeit 2007**  
**West (brutto in Euro)**

|                       | <b>iGZ/DGB</b>   | <b>BZA/DGB (2005)</b>  | <b>AMP/CGZP</b>  |
|-----------------------|--|--|--|
| <b>Tarifdynamik</b>   | Eingangsstufe (bis 12 Monate); Hauptstufe obsolet; Zusatzstufe nur für diejenigen, die unter den Bestandsschutz fallen. <sup>1</sup><br><sup>2</sup> | Zulagen beim ununterbrochenen Einsatz beim gleichen Kunden:<br>1,5 % nach 9 Kalendermonaten<br>3,0 % nach 12 Monaten | Eine Entgeltstufe; in den ersten 6 Monaten kann Entgelt um 9,5 % gesenkt werden. |
| <b>Entgeltgruppen</b> |  |  |  |
| <b>M</b>              | <b>7,15</b>  | <b>7,15<sup>3</sup></b>  |  |
| <b>1</b>              | <b>7,15 / 7,30</b>   | <b>7,38 / 7,49 / 7,60</b>  | <b>6,34 in den ersten sechs Monaten, dann 7,00</b>                               |
| <b>2</b>              | <b>7,56 / 7,73</b>   | <b>7,81 / 7,92 / 8,04</b>  | <b>6,84 in den ersten sechs Monaten, dann 7,56</b>                               |
| <b>3</b>              | <b>8,27 / 8,48</b>   | <b>9,37 / 9,51 / 9,65</b>  | <b>7,42 in den ersten sechs Monaten, dann 8,20</b>                               |
| <b>4</b>              | <b>9,19 / 9,43</b>   | <b>9,91 / 10,06 / 10,20</b>  | <b>7,97 in den ersten sechs Monaten, dann 8,81</b>                               |
| <b>5</b>              | <b>10,20 / 10,48</b>   | <b>11,20 / 11,37 / 11,54</b>   | <b>9,51 in den ersten sechs Monaten, dann 10,51</b>                              |
| <b>6</b>              | <b>11,20 / 11,53</b>   | <b>12,38 / 12,57 / 12,76</b>   | <b>10,75 in den ersten sechs Monaten, dann 11,88</b>                             |
| <b>7</b>              | <b>12,30 / 12,68</b>   | <b>13,46 / 13,66 / 13,86</b>   | <b>12,54 in den ersten sechs Monaten, dann 13,86</b>                             |
| <b>8</b>              | <b>13,42 / 13,83</b>   | <b>14,54 / 14,76 / 14,97</b>   | <b>13,49 in den ersten sechs Monaten, dann 14,91</b>                             |
| <b>9</b>              | <b>15,92 / 16,45</b>   | <b>16,69 / 16,94 / 17,19</b>   | <b>14,26 in den ersten sechs Monaten, dann 15,76</b>                             |

<sup>1</sup> Aus Gründen der Übersichtlichkeit ist die **einsatzbezogene Zulage** nicht eingefügt worden, die beim iGZ/DGB-Tarifvertrag nach 14 Monaten ununterbrochenem Beschäftigungsverhältnis und 6 Monaten ununterbrochener Überlassung beim selben Entleihbetrieb gewährt wird. Sie beträgt bei den Entgeltgruppen **E 1-E 4 0,25 €** ab **E 5 0,40 €**. Arbeitnehmer, die in der Entgeltgruppe M eingruppiert sind, erwerben keinen Anspruch auf einsatzbezogene Zulage

<sup>2</sup> Die folgenden Entgelte gelten erst zu dem Zeitpunkt, wenn der Tarifvertrag zur Regelung von Mindestarbeitsbedingungen in der Zeitarbeit durch Rechtsverordnung des Ministers allgemeinverbindlich wird.

<sup>3</sup> Eine Eingruppierung in die EG M ist beim BZA-TV erst möglich, wenn der Tarifvertrag zur Regelung von Mindestarbeitsbedingungen in der Zeitarbeit durch Rechtsverordnung des Ministers allgemeinverbindlich wird.

**Ost (brutto in Euro)**

|                       | <b>iGZ/DGB</b>   | <b>BZA/DGB</b>   | <b>AMP/CGZP</b>   |
|-----------------------|--|--|---|
| <b>Tarifdynamik</b>   | Abzüglich 13,5 %<br>(13,0 % für EG M<br>und EG 1) <sup>4</sup><br>Ansonsten wie im<br>Westen | Abzüglich 13,0 % <sup>5</sup><br>Noch nicht festge-<br>legt, muss verhan-<br>delt werden | Feste Stundensät-<br>ze; 6-<br>Monatsregelung<br>nur eingeschränkt: |
| <b>Entgeltgruppen</b> | <b>6,22</b>  | <b>6,22</b>  |   |
| <b>1</b>              | <b>6,22 / 6,31</b>   | <b>6,26 / 6,36 / 6,45</b>  | <b>5,70 in den ersten 6<br/>Monaten, dann 5,77</b>                  |
| <b>2</b>              | <b>6,54 / 6,69</b>   | <b>6,63 / 6,73 / 6,83</b>  | <b>5,76 in den ersten 6<br/>Monaten), dann<br/>6,36</b>             |
| <b>3</b>              | <b>7,15 / 7,34</b>   | <b>7,95 / 8,07 / 8,19</b>  | <b>6,08 (in den ersten<br/>6 Monaten), dann<br/>6,70</b>            |
| <b>4</b>              | <b>7,95 / 8,16</b>   | <b>8,41 / 8,54 / 8,66</b>  | <b>6,91 (in den ersten<br/>6 Monaten), dann<br/>7,63</b>            |
| <b>5</b>              | <b>8,82 / 9,07</b>   | <b>9,51 / 9,65 / 9,79</b>  | <b>7,67 (in den ersten<br/>6 Monaten), dann<br/>8,48</b>            |
| <b>6</b>              | <b>9,69 / 9,97</b>   | <b>10,51 / 10,67 / 10,83</b>   | <b>8,29 in den ersten<br/>sechs Monaten,<br/>dann 9,16</b>          |
| <b>7</b>              | <b>10,64 / 10,97</b>   | <b>11,43 / 11,60 / 11,77</b>   | <b>9,05 in den ersten<br/>sechs Monaten,<br/>dann 10,00</b>         |
| <b>8</b>              | <b>11,61 / 11,96</b>   | <b>12,34 / 12,52 / 12,71</b>   | <b>9,97 in den ersten<br/>sechs Monaten,<br/>dann 11,02</b>         |
| <b>9</b>              | <b>13,77 / 14,23</b>   | <b>14,17 / 14,38 / 14,59</b>   | <b>10,82 in den ersten<br/>sechs Monaten,<br/>dann 11,95</b>        |

<sup>4</sup> In den Entgeltgruppen M und 1 beträgt der Abschlag für die neuen Bundesländer und Berlin 13,0 %, wenn der Tarifvertrag zur Regelung von Mindestarbeitsbedingungen in der Zeitarbeit durch Rechtsverordnung des Ministers allgemeinverbindlich wird.

<sup>5</sup> Aufgrund einer Vereinbarung zwischen den Tarifvertragsparteien vom 22.12.2004 tritt die ursprüngliche Verringerung der Entgeltdifferenzierung auf 10,5 % nicht in Kraft.