



| Bielefeld

Projekt Leiharbeit / Zeitarbeit



Mitgliedergewinnung / Tariffähigkeit sichern



Leiharbeit und betriebliche Beschäftigungspolitik

Flexibilisierungskonzept der Arbeitgeber

- systematische Personalplanung
- systematische Zeitwirtschaft

Kernelement des Konzepts

- Personalpolitik der unteren Linie
- Flexibilisierung der Beschäftigung
- Flexibilisierung der Arbeitszeit



Leiharbeit und betriebliche Beschäftigungspolitik

Ursachen der Fremdfirmenarbeit

1. **Übergang zur Personalpolitik der unteren Linie u.a.**
 - Abbau der Personalreserve
 - Abkehr von der Politik des Heuerns und Feuerns
 - Abkehr von der Produktion auf Halde
 - Externalisierung und Beschäftigungsrisikos
 - Aushebeln des Kündigungsschutzes
2. **Konzentration auf das Kerngeschäft**
 - Ausgliederungen
 - Fremdfirmenarbeit im Betrieb
3. **Abbau der Lohn- und Lohnnebenkosten**
(insbesondere in den arbeits-/ lohnintensiven Bereichen)
4. **Flucht aus den Tarifverträgen**

Die Tarifeinheit des Betriebes ist schon heute ein Märchen



Tarifpolitische Ansatzpunkte

Sowohl wegen der organisationspolitischen Verankerung in den Einsatzbetrieben als auch zur Verhinderung einer weiteren Erosion der Tarifverträge müssen tarifpolitische Ansatzpunkte vorrangig in den Einsatzbetrieben gefunden werden

1. Die organisationspolitische Schwäche in den Verleihbetrieben lässt konfliktorisch durchzusetzende Flächen-/Branchentarifverträge nicht zu
2. Allgemeinverbindlicherklärung (z.B. AEntG,)
3. Betriebspolitische Initiativen (z.B. Muster-Betriebsvereinbarung, Zustimmungsverweigerungsrecht §99 BetrVG)

Projekt Leiharbeit / Zeitarbeit



| Bielefeld

Betriebliche Ansprache von Leiharbeitnehmern

- ➔ Alle BRV und StellvertreterInnen haben die BR Zeit erhalten
- ➔ Aktionsvorschlag Brotzeit
 - Der BR stellt sich als Ansprechpartner im Betrieb vor
 - Informationen für die Leiharbeitnehmer zu ihren Tarifverträgen und über laufende oder anstehende Verhandlungen
- ➔ Werbematerial für Leiharbeitnehmer
- ➔ Thema in OV Sitzungen und Delegiertenversammlungen
- ➔ Informationen über unsere Homepage:
www.leiharbeit.igm-bielefeld.de
www.zeitarbeit-in-owl.de



Unterstützung für BR in Entleihbetrieben

- ➔ Ratgeber Zeitarbeit – Handlungshilfe für BR
- ➔ Musterbetriebsvereinbarung auf der Homepage
- ➔ Broschüre: Die 33 Fragen zur Leiharbeit
- ➔ Infobriefe zu Einzelthemen wie z.B. Leiharbeit und bestreikte Betriebe, Leiharbeit und Leistungslohn
- ➔ Seminar- und Informationsveranstaltungen zum Thema:
 - **BR Seminar am 9.11.2006**
 - **BR Seminar am 10.02.2005**
 - Frühere Angebote mussten mangels Teilnahme abgesagt werden





Unterstützung für ArbeitnehmerInnen in der Zeitarbeit

- ➔ **Broschüre „Die 33 Fragen zur Zeitarbeit“**
- ➔ **Vertragsprüfung und Beratung – Rechtsschutz**
- ➔ **Welche Firmen sind relativ OK, wer sind die schwarzen Schafe**
- ➔ **Ansprechpartner in den Kundenbetrieben nennen**
- ➔ **Informationen zu den Tarifverträgen (Mitgliederbriefe)**
Bedingung hierfür ist die Zuordnung der Beschäftigten nach Betrieben bzw. Tarifgebiet (BZA / IGZ / (C*Gewerkschaften)
Problem: hohe Fluktuation in der Branche
- ➔ **Regelmäßige Treffen und Informationsaustausch mit dem IGZ**
- hierdurch gibt es ein gewisses Vertrauensverhältnis, mache Probleme lassen sich so auf dem kleinen Dienstweg lösen.
- ➔ **Schuldnerberatung u.a. Serviceangebote**

Resümee

- ➔ Die ZeitarbeitnehmerInnen sind organisierbar!
- ➔ Wir müssen uns ihrer annehmen und Antworten auf ihre Probleme finden
- ➔ Betriebsräte in den Kundenbetrieben müssen begreifen, dass sie sich dem Thema auch im Interesse der Stammebelegschaft zuwenden müssen, sonst geraten sie selbst unter Druck!
- ➔ Wir brauchen Strukturen zur Betreuung der Branche (örtliche oder regionale Arbeitskreise, ZOOM u.a. sind ein wichtiger Beitrag)

