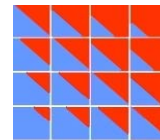




Gute Arbeit heißt: Prekäre Beschäftigung eindämmen...

Vortrag auf dem Kongress Gute Arbeit der IG Metall am 6./7.12.06 in Berlin



Tatjana Fuchs (Soziologin) **inifes**
Internationales Institut für Empirische Sozialökonomie

Bilder: Werner Bachmeier

Das Wesen **prekärer Arbeit**



🧠 **precarius** = bedenklich, peinlich, unangenehm, unsicher, heikel, schwierig

🧠 **precere** = um etwas bitten müssen, etwas durch Bitten erlangen



Prekarisierung



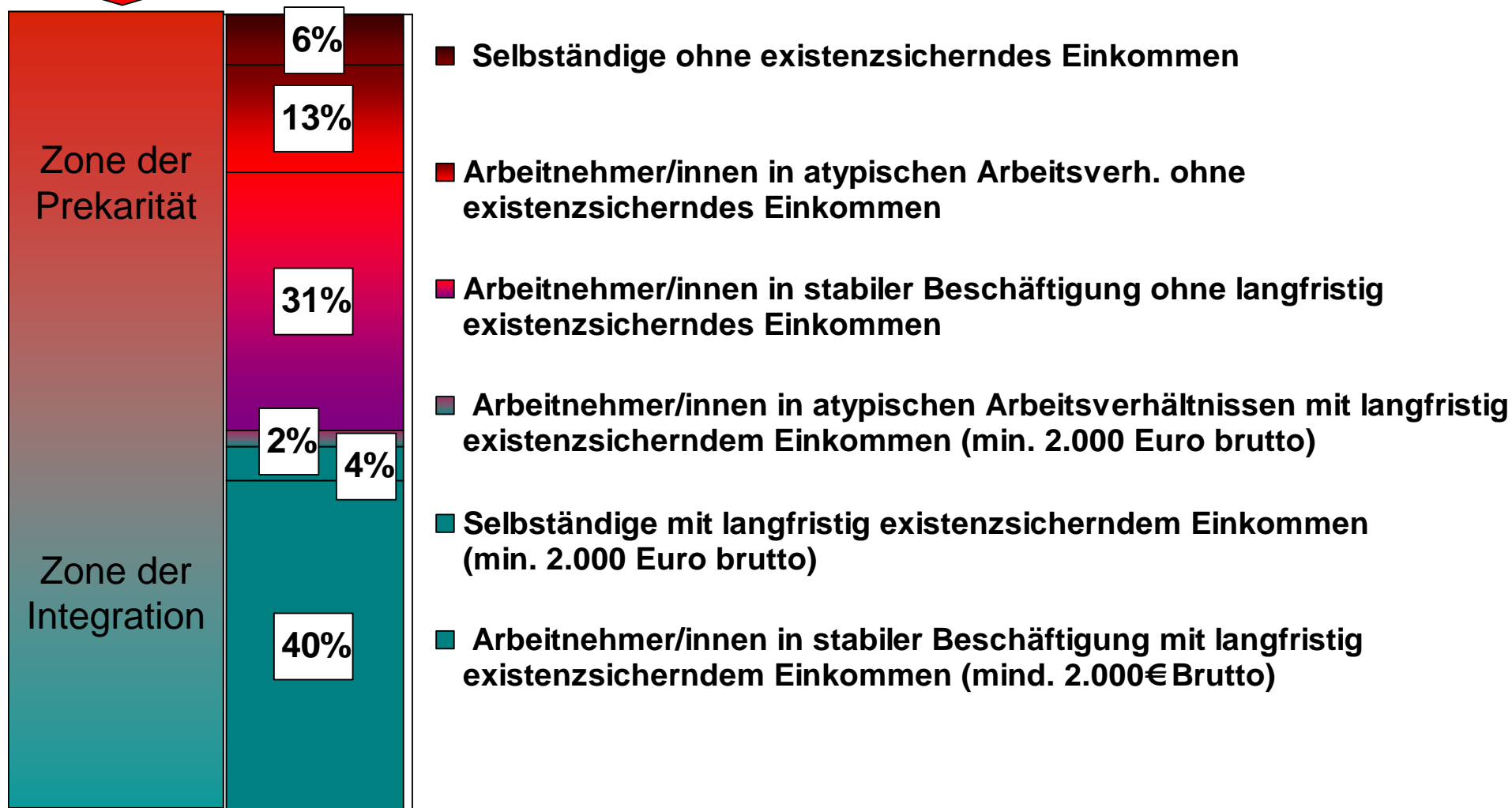
- = Progress der **gezielten Erzeugung von Unsicherheit** und deren **betriebliche Nutzung**
- = Durch bewußte Verunsicherung eines Teils der Beschäftigten (z.B. Leiharbeiter/innen, Ausgliederungen), **wird die Unsicherheit in die gesamte Belegschaft getragen.**
- = In diesem Prozess wird die **Angst vor Arbeitslosigkeit** und sozialem Abstieg **strategisch genutzt**, um im Betrieb Unsicherheit zu erzeugen.
- = **Prekarisierung vollzieht sich im Lohnarbeitssystem** und bezieht sich **nicht** auf ein „abgehängtes Prekariat“.

Erwerbsarbeit zwischen **Integration** und **Ausgrenzung** – eine Momentaufnahme



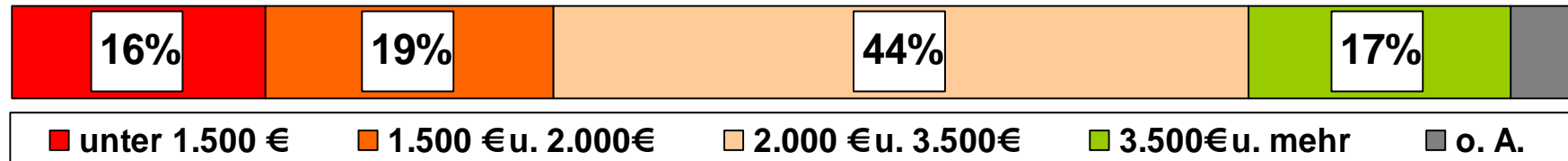
Quelle: INQA-Erhebung „Was ist gute Arbeit?..“

Ausgrenzung

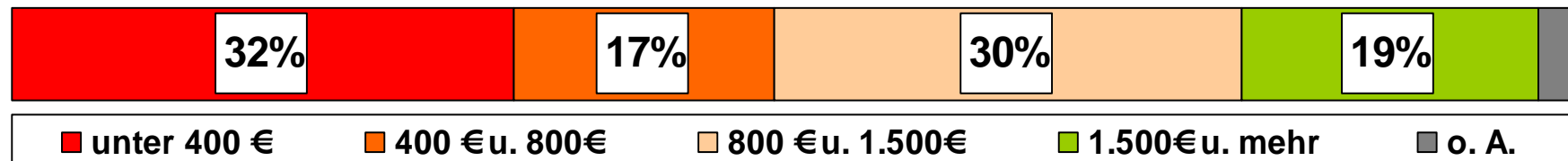


Die größte Quelle der Verunsicherung: Langfristig nicht existenzsichernde Einkommen

35% aller Vollzeitbeschäftigten erhalten ein Bruttoeinkommen von weniger als 2.000 €

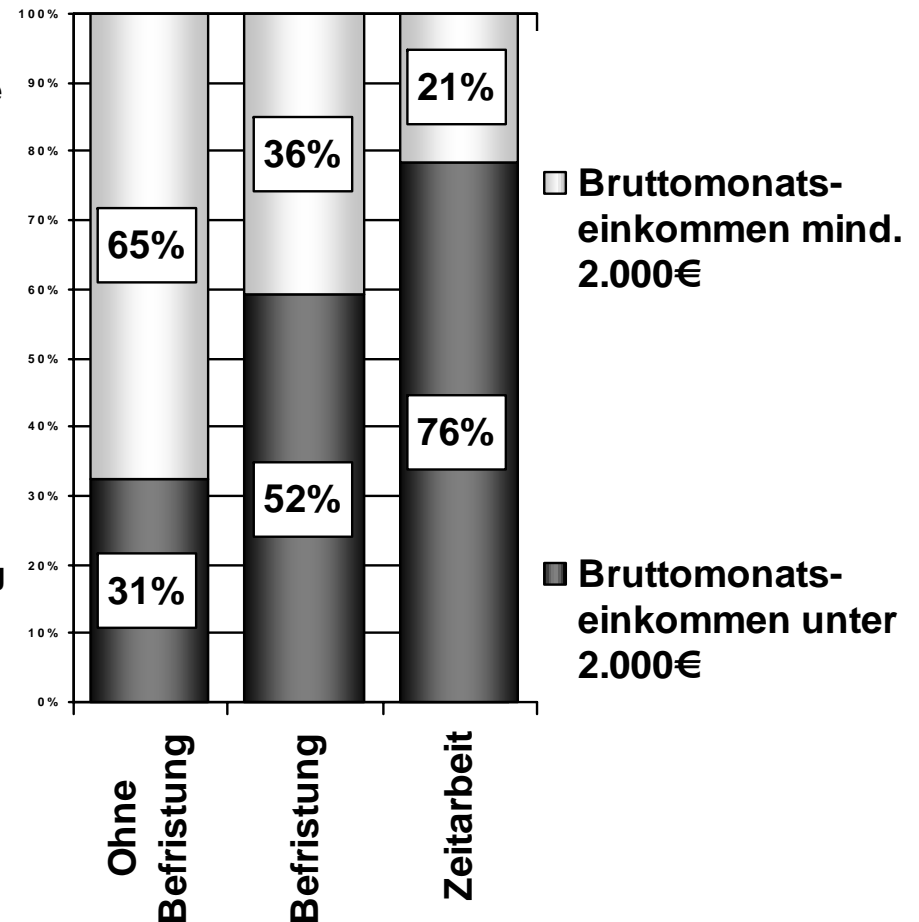
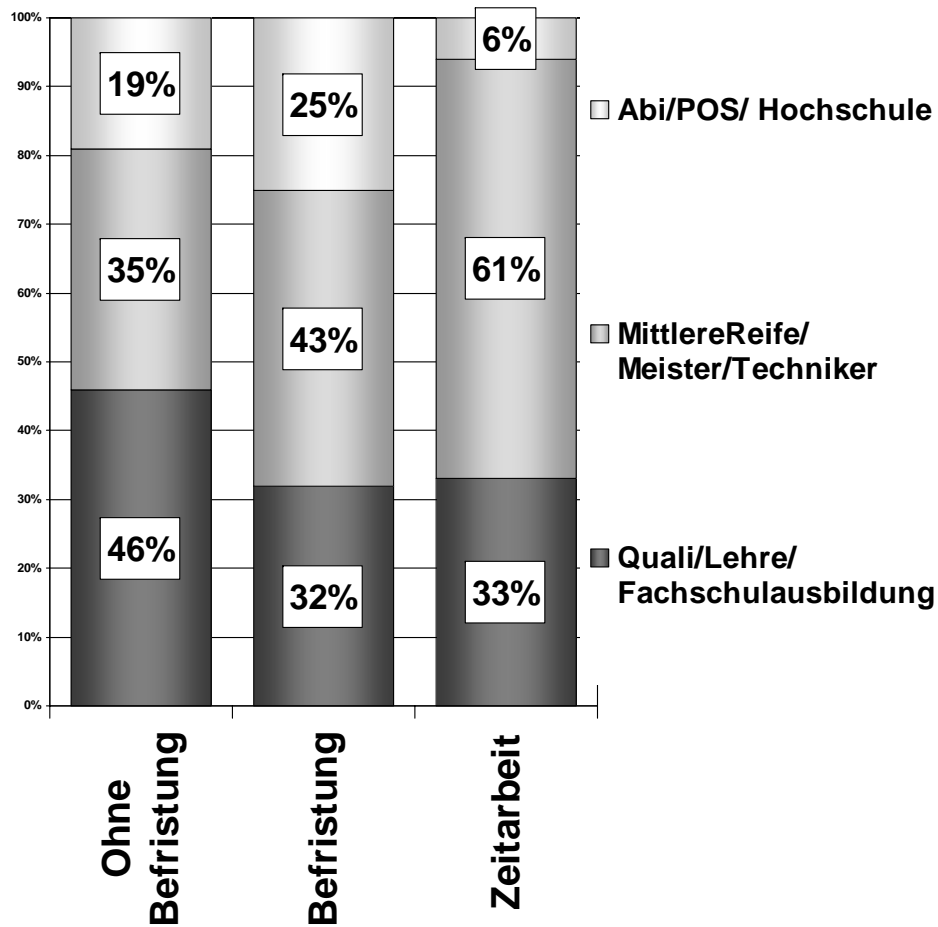


49% aller Teilzeitbeschäftigten erhalten ein Bruttoeinkommen von weniger als 800 €
Knapp 20% haben ein Einkommen über 1.500 €



Ziel: (Lohn-)Druck auf alle Beschäftigten

Beispiel: Leiharbeit/Befristungen im Organisationsbereich IGM



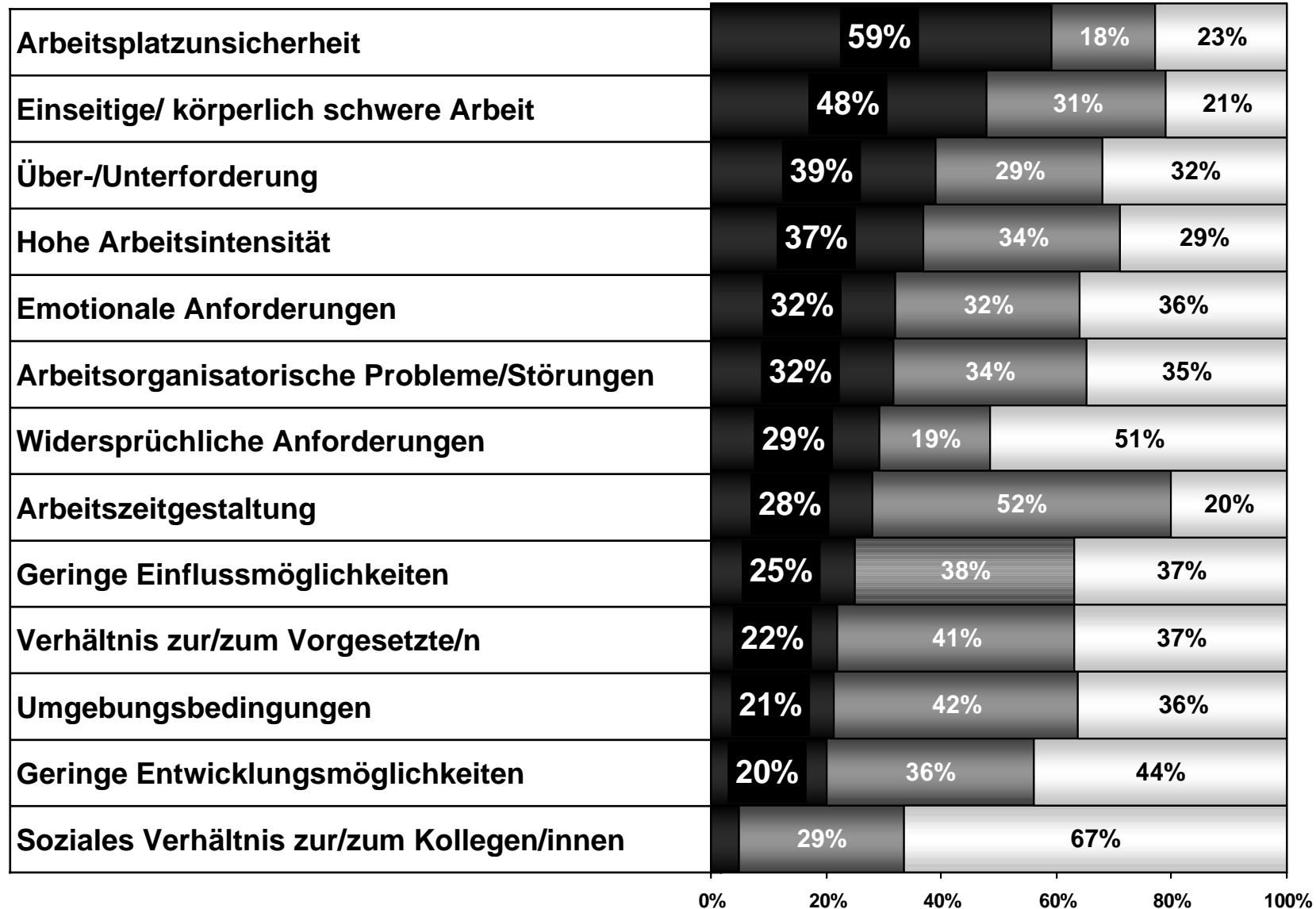
- **Unsichere Beschäftigung wird überwiegend genutzt,**

- in größeren Betrieben,
- die im Geltungsbereich von Tarifverträgen liegen,
- mit Betriebsräten



- **Ihr Nutzen für die Unternehmen liegt in**
 - der **Aufweichung des Geltungsbereichs der Tarifverträge**
 - in der **Verunsicherung der gesamten Belegschaft**
 - in der **Schwächung gewerkschaftlicher Kampfkraft**
 - im Prinzip des „**Teile und Herrsche**“

Verallgemeinerte Unsicherheit wird wieder zu einem prägenden Kernmerkmal von Arbeit im Kapitalismus



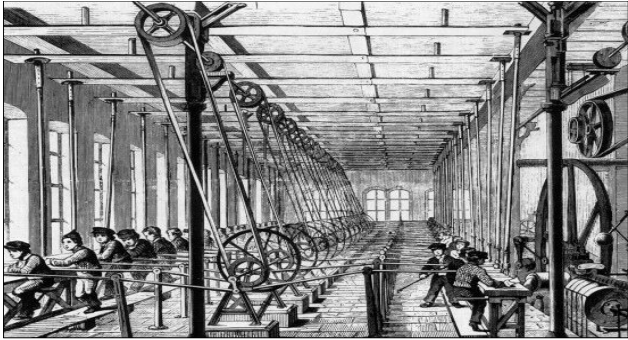
Ermutigung



Ein
Blick
zurück

Ein
Blick
nach
vorn





Ein Blick zurück

- Gewerkschaften wurden zu einem Zeitpunkt gegründet, zu dem Arbeiter/innen erstmals im großen Stil gezwungen waren, ihre Arbeitskraft zu verkaufen (statt Arbeitsprodukte).
- **Gewerkschaftliche Organisation war die historische Antwort auf eine durchgängige Prekarisierung**



Gute Arbeit hat mit der Organisation der Prekarisierten begonnen...

Ein Blick nach vorn



- Woran kann gewerkschaftliche Mobilisierung heute anknüpfen?
 - Gibt es trotz unterschiedlichen Arbeitsverhältnissen, Arbeits- und Einkommensbedingungen noch übergreifende Überzeugungen und Einstellungen?

Die 20 wichtigsten Aspekte guter Arbeit (von 57)

**Einkommens- und
Beschäftigungssicherheit**

	%
1 Festes, verlässliches Einkommen	92%
2 Sicherheit des Arbeitsplatzes	88%
5 Unbefristetes Arbeitsverhältnis	83%
18 Regelmäßige Einkommenssteigerungen	62%



Die 20 wichtigsten Aspekte guter Arbeit (von 57)

Einkommens- und Beschäftigungssicherheit

Sinnliche & Kreative
Aspekte

		%
3	Arbeit soll Spaß machen	85%
8	Arbeit soll als sinnvoll empfunden werden	73%
9	Auf Arbeit stolz sein können	73%
10	Vielseitige/abwechslungsreiche Arbeit	72%



Die 20 wichtigsten Aspekte guter Arbeit (von 57)

Einkommens- und Beschäftigungssicherheit

Sinnliche & Kreative Aspekte

Soziale Merkmale

	%
4 Behandlung "als Mensch" durch Vorgesetzte	84%
6 Förderung der Kollegialität	76%



Die 20 wichtigsten Aspekte guter Arbeit (von 57)

Einkommens- und Beschäftigungssicherheit

Sinnliche & Kreative Aspekte

Soziale Merkmale

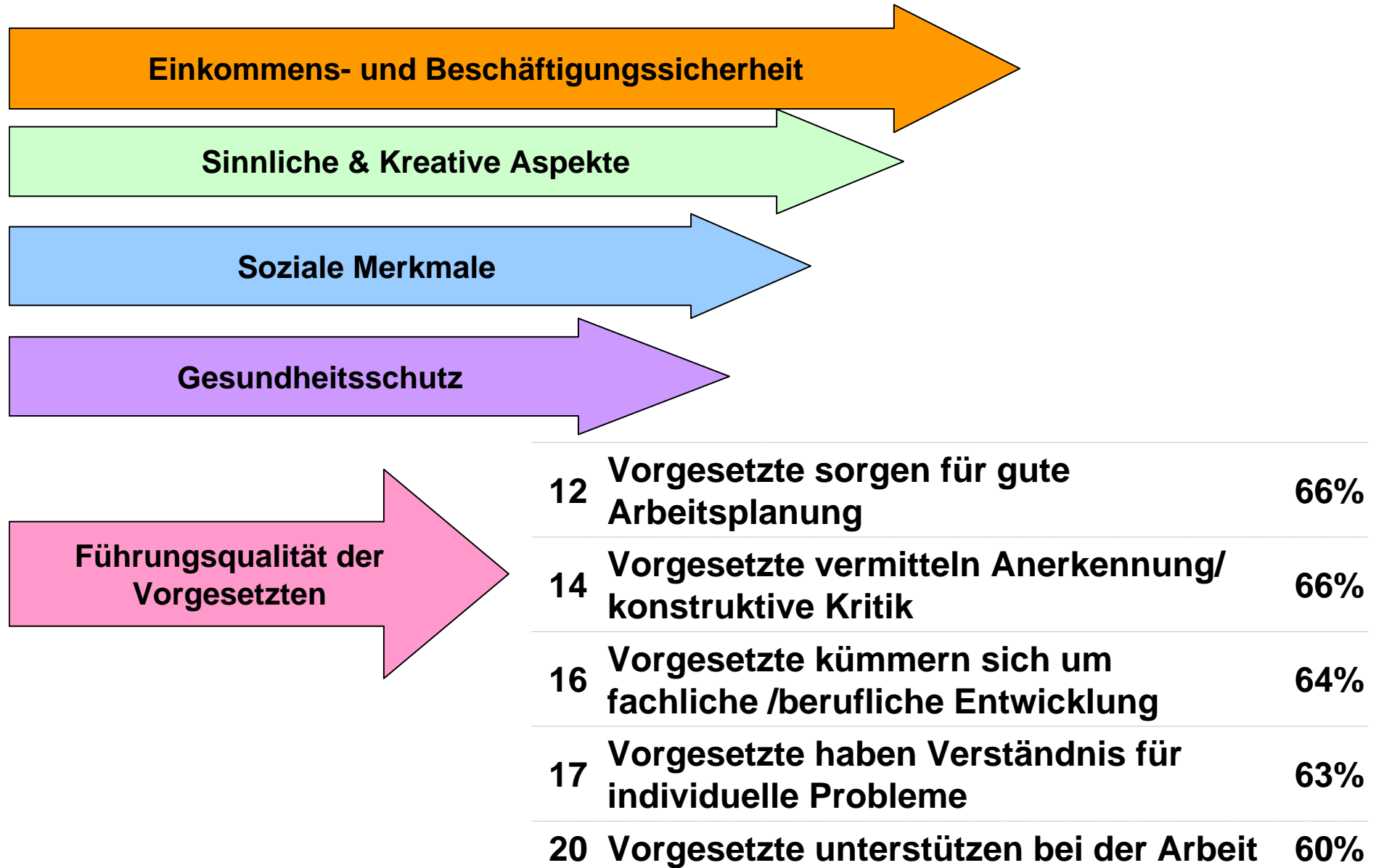
Gesundheitsschutz

7 **Gesundheitsschutz bei
Arbeitsplatzgestaltung**

74%



Die 20 wichtigsten Aspekte guter Arbeit (von 57)



Die 20 wichtigsten Aspekte guter Arbeit (von 57)



Die 20 wichtigsten Aspekte guter Arbeit (von 57)



"Gute Arbeit"



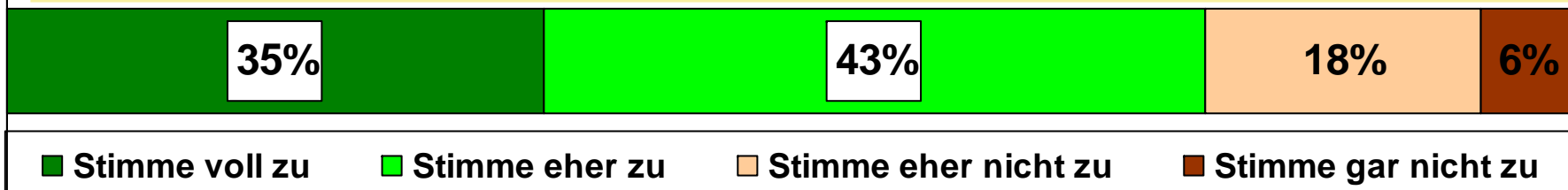
Die Kernelemente Guter Arbeit - übergreifende Gemeinsamkeiten -

- **Einkommens- & Beschäftigungssicherheit**
 - ist für abhängig Beschäftigte der zentraler Aspekt guter Arbeit.

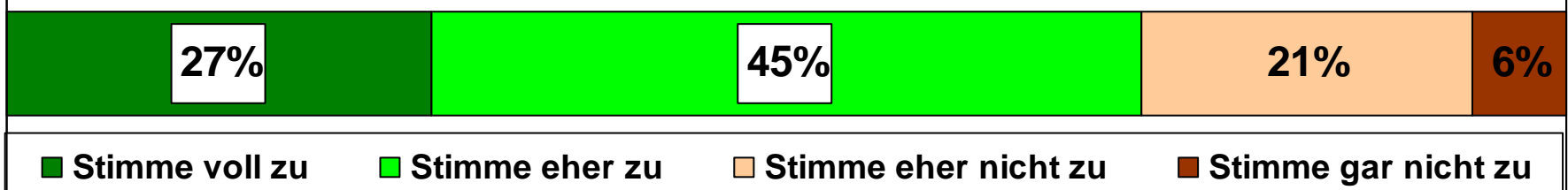


Weitere Gemeinsamkeiten....

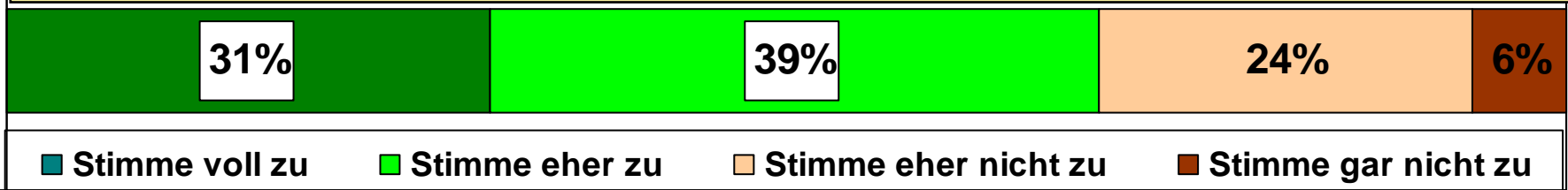
78% : Arbeitsverhältnisse sollten nur in Ausnahmefällen befristet werden.



72% : Leiharbeit sollte begrenzt werden.



70% : Einkommensunterschiede sollten begrenzt werden.





Die Kernelemente Guter Arbeit - übergreifende Gemeinsamkeiten -

- **Einkommens- & Beschäftigungssicherheit**
 - ist für abhängig Beschäftigte der zentraler Aspekt guter Arbeit.
- **Respekt, Anerkennung & Wertschätzung**
- **Gute soziale Beziehungen**
- **Gesundheitsschutz bei der Arbeitsgestaltung,**
- **und eine lernförderliche Arbeitsgestaltung.**

Fazit



Prekarisierung ist ein strategischer Prozess zur Verunsicherung der gesamten Beschäftigten

- Dem Prinzip des „**Teile und Herrsche**“ kann nur mit **Organisierung** wirksam begegnet werden.
- **Ansatzpunkte** sind:
 - Das Herausarbeiten von gemeinsamen Einstellungen, Überzeugungen und Identitäten
 - Gemeinsame Aktionen
 - Kollektive Angstbewältigungsstrategien.





**Gute Arbeit braucht mutige Menschen,
die gemeinsam ihre Unsicherheit
überwinden und sich für bessere Arbeits-
und Lebensbedingungen organisieren.
Für sich,
für die noch nicht Mutigen
und für die die nach uns kommen.**

Auch heute noch.

Danke für Eure Aufmerksamkeit!

